



KESTÄVYYSRAPORTTI

04/2025 – 03/2026



Kestävyys näkyy teoissa



Kulunut tilikausi osoitti, että kestävyiden kehittäminen on jatkuva prosessi, johon myös EU-lainsäädännön muutokset ovat tuoneet omat mausteensa. Olemme edistäneet kestäviä valintoja käynnistämällä kaluston hallinnan kehittämisen seuraavalle tasolle sekä kasvattamalla uusiutuvien polttoaineiden käyttöä. Tavoitteemme on käyttää luonnonvaroja vastuullisesti ja vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia pitkäjänteisesti.

Henkilöstö on toimintamme tärkein voimavara. Osaava, motivoitunut ja turvallisesti työskentelevä henkilöstö on menestyksemme edellytys ja jatkamme määrätietoista työtä turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi. Turvallisuushavaintojen määrän kasvu osoittaa, että henkilöstömme osallistuu aktiivisesti työympäristön kehittämiseen sekä riskien tunnistamiseen. Jokainen tehty havainto auttaa ehkäisemään tapaturmia ja parantamaan työolosuhteita.

Rehellisyys on yksi arvoistamme, joten olemme jatkossakin luotettava kumppani, joka pitää lupauksensa, toimii avoimesti ja noudattaa eettisiä toimintaperiaatteita. Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja henkilöstön sitoutuminen kertovat osaltaan siitä, että olemme onnistuneet rakentamaan toiminnalle kestävä pohjan.

Tämä raportti kokoaa yhteen kestävyystyömme keskeiset tulokset tilikaudella 04/2025 – 03/2026. Työ vastuullisuuden eteen ei kuitenkaan pääty raportointiin, vaan tulemme jatkossakin kehittämään toimintaamme yhdessä henkilöstömme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa, jotta voimme rakentaa entistä turvallisempaa, tehokkaampaa ja kestävämpää huomista.

Ari Toivanen
Toimitusjohtaja

Veljekset Toivanen Oy

Veljekset Toivanen on kemiläislähtöinen vuonna 1983 perustettu perheyritys, joka tarjoaa korkealaatuisia ja monipuolisia palveluita kaivosten, teollisuuden sekä julkisen sektorin tarpeisiin.

LIKEVAIHTO 71,3 M€	TASE 24,3 M€	HENKILÖSTÖ 384 henkilöä	TOIMIPISTEET 7 aktiivista	KALUSTO 500 yksikköä
Infrarakentaminen Rakennamme infraa, joka kestää aikaa ja käyttöä. Palveluihimme kuuluu ▪ maa- ja pohjarakentaminen ▪ ympäristörakentaminen ▪ väylärakentaminen ▪ sähkö- ja tietoliikenneverkkojen rakentaminen ▪ kaivos- ja teollisuusinfran rakentaminen	Kaivospalvelut Toimimme sekä maanalaisissa kaivoksissa että avolouhoksissa. Palveluihimme kuuluu ▪ panostus ja räjäytys ▪ poraus ▪ tuenta ▪ rusnaus ▪ murskaus ▪ lastaus ja kuljetus ▪ kaivosvarustelu	Tiivisrakentaminen Vuodesta 2024 lähtien olemme tarjonneet myös tiivisrakenteiden toteuttamista. Teemme tiivisrakentamista ▪ kaivosalueilla ▪ kaatopaikoilla ▪ jätteenkäsittelyalueilla ▪ tankkauspaikoilla	Kuljetuspalvelut Toteutamme räätälöidyt kuljetuspalvelut täsmällisesti. Palveluihimme kuuluu ▪ malmi-, kalkki- ja kiviaineskuljetukset ▪ massojen siirrot ▪ tavaralaivojen purkutyöt ▪ kappaletavaranoistot ja henkilönostot ▪ tuotekuljetukset	Aluekunnossapito ja tehdaspalvelut Palvelemme teollisuusyhtiöitä kaikkina vuorokauden aikoina. Palveluihimme kuuluu ▪ aluehoito ▪ infrarakentaminen tehdasalueella

Raportoinnin raja

Yrityksen nimi	Veljekset Toivanen Oy
Y-tunnus	0511776-9
Raportointikausi	1.3.2025–31.3.2026
Yritysmuoto	Osakeyhtiö
NACE-toimialakoodi	F43.1.2 Rakennuspaikan valmistelutyöt
Raportointistandardi	Raportti mukailee EU:n vapaaehtoista raportointistandardia, mutta siihen on sisällytetty myös seikkoja, jotka vastaavat Ecovadis-arvioinnin vaatimuksiin.
Kestävyyteen liittyvät sertifikaatit	ISO 14001 / Fine Audit, 8.3.2026 Ecovadis, 6.8.2025, pisteet 58/100

Toimipisteet

Kemi

Valajankatu 12, 96400 Kemi

Oulu

Moreenitie 2, 90630 Oulu

Rovaniemi

Alakorkalontie 28, 96300 Rovaniemi

Kainuu

Keskuskatu 3 B 6, 88600 Sotkamo

Kittilä

Pokantie 541, 99250 Kiistala

Pampalo / Hosko

Pampalontie 11, 82967 Hattu

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Agenda 2030 on YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelma, joka sisältää 17 maailmanlaajuista kestävän kehityksen tavoitetta. Olemme tarkastelleet niitä suhteessa liiketoimintaamme, toimialamme vaikutuksiin sekä kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tämän perusteella olemme valinneet kuusi toimintaamme parhaiten soveltuvaa päätavoitetta.

Ihmiset



Ympäristö



Liiketoiminta



Kestävyyden johtaminen

Kestävyys on osa liiketoiminnan johtamista ja päivittäistä päätöksentekoa. Johto seuraa säännöllisesti kestävyteen liittyviä tavoitteita, tunnuslukuja ja kehitystoimenpiteitä. Keskeisiä teemoja ovat työturvallisuus, henkilöstön hyvinvointi, ympäristövaikutusten vähentäminen, kaluston tehokas käyttö sekä kestävä liiketoiminta.

Kestävyystyön onnistuminen perustuu koko henkilöstön osallistumiseen. Tavoitteemme on rakentaa pitkäjänteisesti entistä turvallisempaa, tehokkaampaa ja kestävämpää toimintaa kaikilla liiketoiminta-alueillamme

Johtamispolitiikka

Teemme mitä lupaamme / **REHELLISYYS**

- Palvelumme täyttävät asiakkaiden vaatimukset
- Vastaamme omista virheistämme

Kannamme vastuamme / **KESTÄVYYS**

- Noudatamme toimintaamme koskevaa lainsäädäntöä
- Tunnistamme ja minimoimme riskit etukäteen
- Luomme turvalliset ja terveelliset olosuhteet sekä henkilöstölle että ympäröivälle luonnolle

Kehitämme toimintaamme / **LAATU**

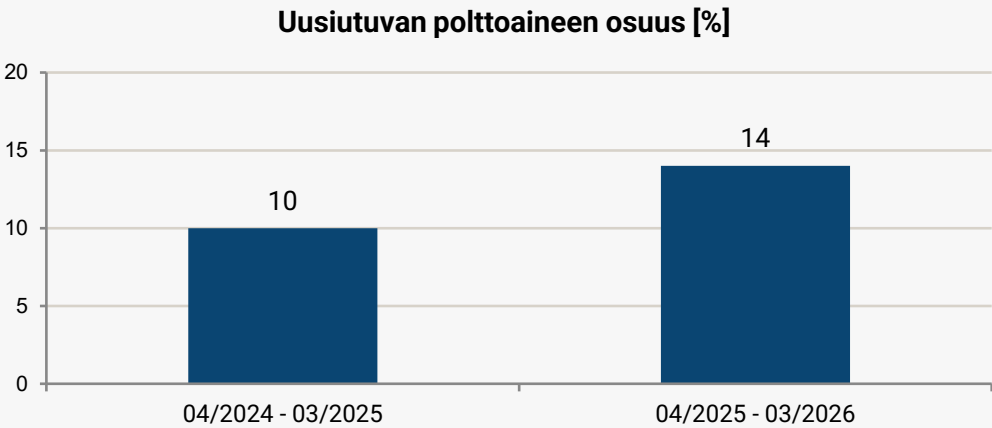
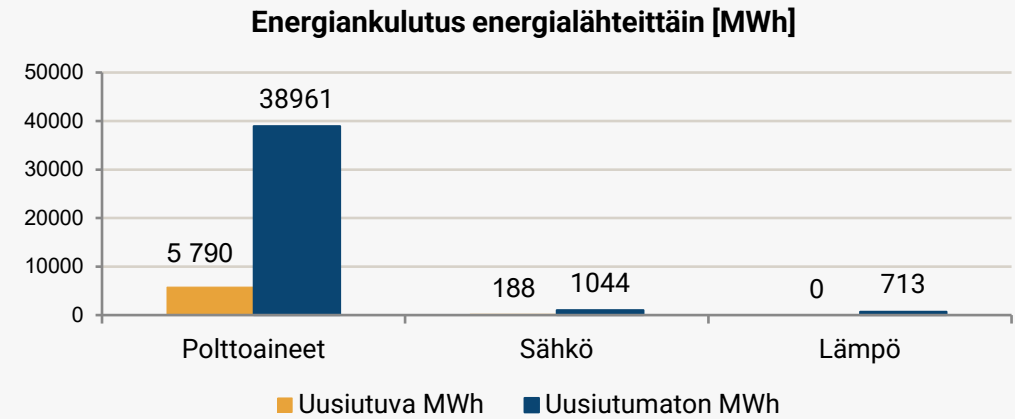
- Kehitämme palvelujamme sekä toimintatapojamme aktiivisesti
- Käsittelemme poikkeamat ja kehityskohteet jatkuvan parantamisen hengessä



Energiankulutus ja hiilidioksidipäästöt

Energiankulutus on laskettu todellisen kulutuksen mukaan kaikkien toimipaikkojemme osalta. Toimialasta johtuen polttoaineet ovat merkittävän energian lähteemme. Uusiutuvan polttoaineen osuus käyttämistämme polttoaineista on kasvussa ja pyrimme kasvattamaan sen osuutta myös tulevaisuudessa yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tavoittemme on, että pääsemme tulevaisuudessa palvelemaan myös täyssähköisellä kalustolla.

ENERGIA YHTEENSÄ	UUSIUTUVA ENERGIA	SCOPE 1	SCOPE 2	PÄÄSTÖINTENSITEETTI
46 697	5 979	9 865	64	139
MWh	MWh	tCO ₂ e	tCO ₂ e (sijaintiperusteinen)	CO ₂ e / M€



Materiaalit pidetään kierrossa

Toiminnassamme syntyvät jätteet koostuvat pääasiassa kunnossapito-, korjaamo-, toimisto- sekä työmaatoiminnasta syntyvistä jättejakeista. Pyrimme minimoimaan jätteen syntymisen ennakoivalla suunnittelulla, materiaalien tehokkaalla käytöllä sekä kaluston ja laitteiden asianmukaisella kunnossapidolla.

Jätteet lajitellaan syntypaikalla erillisiin jättejakeisiin paikallisten vaatimusten ja yhteistyökumppaneidemme ohjeiden mukaisesti. Hyödynnettävät materiaalit ohjataan ensisijaisesti kierrätykseen tai materiaalihyötykäyttöön. Vaaralliset jätteet käsitellään puolestaan asianmukaisesti yhteistyökumppaneiden toimesta.

Jättemäärien seuranta muiden kuin vaarallisten jätteiden osalta ei ole ollut vielä systemaattista. Tämän vuoksi emme pysty vielä tässä raportissa ilmoittamaan kokonaisjättemääräämme luotettavasti.

VAARALLINEN JÄTE

49,7

t

VAARALLISEN JÄTTEEN HYÖTYKÄYTTÖASTE

58

%

Vedenkulutuksemme on maltillista ja koostuu pääasiassa kaluston pesuun käytetystä vedestä.

VEDEN KULUTUS

1 635

m³

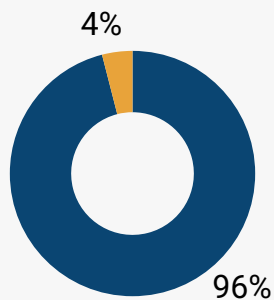


Henkilöstö on tärkein voimavaramme

Henkilöstö on keskeinen menestystekijämme ja olemme tunnistaneeet sen myös kaksoisolennaisuusanalyysissä. Vaalimme ja tavoittelemme sitoutumista ja pitkiä työsuhteita, tarjoamalla henkilöstöllemme mahdollisuuden kehittyä työssään ja rakentaa pitkäaikaista uraa palveluksessamme. Toimialaamme liittyvän kausivaihtelun vuoksi tilikautemme aikainen vaihtuvuus on kuitenkin isohko. Tarvitsemme kaivuukauden ajaksi tavallisesti useita kymmeniä määräaikaista työntekijöitä. Jouduimme tilikauden aikana pitämään muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä, mikä nosti vaihtuvuuden tavanomaista korkeammalle. Miesten ja naisten välinen palkkaero on meillä naisten eduksi, mikä näkyy palkkaerotiedossa miinusmerkkinä.

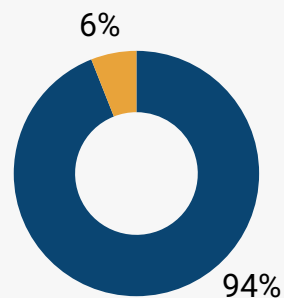
HENKILÖSTÖ	HENKILÖSTÖ- TYTTYVÄISYYS	VAIHTUVUUS	SAIRAUSPOISSAOLO	PALKKAERO	KOULUTUSTUNNIT
384 henkilöä	4,0 asteikko 1 - 5	44 %	5,0 %	-10,6 %	7,9 h / hlö (miehet 8,1 / naiset 5,2)

Sopimussuhde



■ Vakituinen ■ Määräaikainen

Sukupuolijakauma



■ Mies ■ Nainen

Palkkaus

Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkat määräytyvät työehtosopimusten mukaisesti, joten ne ylittävät kansallisen vähimmäispalkan tason. TES-kattavuus on 96 %.

Henkilöstöstä 4 % on ylempiä toimihenkilöitä, jotka ovat työehtosopimusten ulkopuolella. Myös heidän palkkansa ylittävät kansallisen vähimmäispalkan tason.

Turvallisuus on työskentelyn lähtökohta

Olemme tehneet jo vuosia pitkäjänteistä työtä turvallisuuden varmistamiseksi. Olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet esimerkiksi tapaturmataajuuden osalta. Olemme ottaneet tilikauden aikana käyttöön uusia turvallisuuskäytäntöjä, jotka tulevat pitkällä aikavälillä kehittämään turvallisuuskulttuuriamme ja laskemaan sen myötä myös työtapaturmien taajuutta.

Kannustamme koko henkilöstöämme ilmoittamaan aktiivisesti havaitsemistaan puutteista ja vaaranpaikoista, jotta pääsemme pureutumaan niihin ennakoivasti.

Uskomme, että vahva turvallisuuskulttuuri syntyy jokapäiväisistä teoista, kannustavasta johtamisesta sekä henkilöstön aktiivisesta osallistumisesta. Turvallisuus ei ole erillinen osa toimintaa, vaan olennainen osa ammattitaitoista työntekoa.

TYÖTAPATURMAT

7

kpl, LTI*

TYÖTAPATURMATAAJUUS

10,8

LTIF**

TYÖTAPATURMIEN POISSAOLOPÄIVÄT

57

työpäivää

HAVAINNOT

258

kpl

HAVAINTOAKTIIVISUUS

34

%

TURVAVARTIT

1 147

osallistujaa

*LTI = Lost Time Injury, poissaoloon johtaneet työtapaturmat

**LTIF = Lost Time Injury Frequency, poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus



Luottamus syntyy läpinäkyvyydestä

Suhtaudumme vakavasti korruptioon ja lahjontaan, minkä vuoksi päivitimme myös eettiset ohjeemme tilikauden aikana.

TUOMIOT

0

kpl

SAKOT

0

€

Toimintaohjeet

Päivitimme eettiset ohjeemme vuonna 2025 ja olemme sitoutuneet toimimaan niiden mukaisesti.

Ilmoituskanava

Meillä on käytössä anonyymi whistleblower-kanava, joka löytyy verkkosivujemme kautta:
<https://app.falcony.io/veljeksettoivanen-whistleblowing/links/whistleblowing>

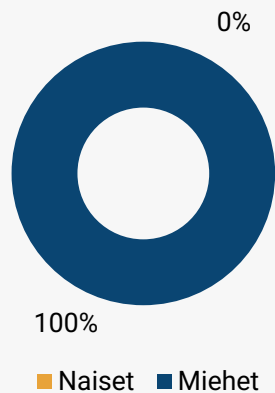
Häirintään ja syrjintään liittyviä ilmoituksia tuli whistleblower-kanavan kautta tilikauden aikana yksi kappale, joka käsiteltiin ja toimenpiteet toteutettiin.



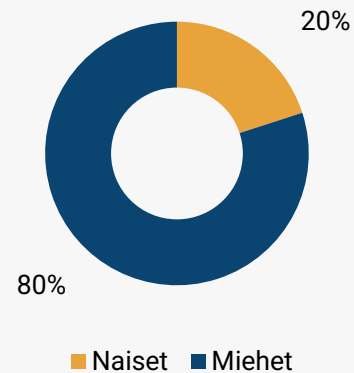
Hallinnon monimuotoisuus

Veljekset Toivanen Oy:n ylin hallintoelin on hallitus, joka muodostuu neljästä miespuolisesta jäsenestä. Ylin johto puolestaan muodostuu suppeasta johtoryhmästä sekä laajennetusta johtoryhmästä. Suppeassa johtoryhmässä oli tilikauden lopussa yhdeksän jäsentä, joista kolme oli naisia ja kuusi oli miehiä. Laajennetussa johtoryhmässä oli puolestaan tilikauden lopussa yhteensä 15 jäsentä, joista kolme oli naisia ja 12 miehiä.

Hallituksen
sukupuolijakauma



Laajennetun johtoryhmän
sukupuolijakauma



Korkeimmin palkatun vuotuisen kokonaispalkan suhde kaikkien työsuhteessa olevien kokonaispalkan mediaaniin

230 %

Vastuullisuus yhdellä silmäyksellä

SCOPE 1 + 2 9 929 tCO₂e	ENERGIA 46 697 MWh	UUSIUTUVA POLTTOAINE 14 %	PÄÄSTÖINTENSITEETTI 139 CO₂e / M€	Vuoden nosto Uusiutuvaa polttoainetta käyttämällä vältimme 1429 tCO ₂ e päästöt, mikä vastaa 13 % päästövähennystä Scope 1 osalta.
TYÖAPATURMATAAJUUS 10,8 LTIF	HAVAINTOAKTIIVISUUS 34 %	SAIRAUSPOISSAOLO 5,0 %	KOULUTUSTUNNIT 7,9 h / hlö (miehet 8,1 / naiset 5,2)	



Lisätietoja kestävyysraportista

Heidi Kauppila
HSEQ-päällikkö

heidi.kauppila@veljeksettoivanen.fi
www.toivanengroup.com

